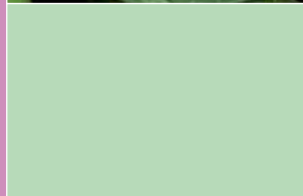


2008



Výroční zpráva
Asociace TRIGON

Děláme svět barevný a radostný



ASOCIACE **TRIGON**

Obsah

Základní údaje	4
Projekty	5
Projekty podpořené v roce 2008	9
Rozpočet	10
Mezinárodní spolupráce	14



Vážení přátelé,

je mi ctí vás opět po roce seznámit s výsledky práce a hospodaření Asociace TRIGON. Máme za sebou období, ve kterém jsme se naučili spolupracovat na projektech a upřesňovali si názory na profesionalizaci neziskové organizace. Organizace, jejíž hlavní prioritou je pomáhat. Podařilo se nám vytvořit tým lidí směřujících ke společnému cíli a vybudovat základy a etická pravidla pro další rozvoj a fungování naší asociace.

Celý loňský rok jsme se snažili využít nejen k realizaci programů podporujících sociální integraci a toleranci odlišností ve společnosti, ale i k posilování vědomí toho, co je pro naše znevýhodněné spoluobčany skutečně potřebné a důležité. Uvědomuji si, že ne vždy je snadné vytýčené úkoly splnit a uskutečnit. Většina našich programů nepřináší řešení za jeden rok, ale vyžaduje dlouholeté pokračování. Pomoci může každý svou prací, osobním přístupem nebo finanční podporou.

Mnozí z vás se aktivně podíleli nebo účastnili Evropských dnů handicapu, které v Ostravě opět organizovala Asociace TRIGON. Pravidelné setkání s našimi zahraničními partnery je výsledkem celoroční výměny zkušeností v oblasti pomoci lidem se specifickými potřebami a prezentací aktivit organizací z různých evropských kultur. Mezinárodní kulturní dialog chceme i nadále v ostravském regionu podporovat a rozvíjet.

Věřím, že Výroční zprávě Asociace TRIGON věnujete svůj čas a pozornost. Transparentnost a otevřenost jsou nedílnou součástí naší práce. Předkládáme vám informace o podstatě realizovaných projektů včetně podrobných finančních údajů za rok 2008.

Naše snaha zaměřená na zlepšení podmínek života našich spoluobčanů není možná bez důvěry a podpory mnohých osobností a institucí. Pouze díky pravidelné finanční podpoře můžeme naplňovat cíle a vize, které jsme si předsevzali a lidem v tíživé životní situaci dát další životní šanci.

Na závěr mi dovoluje poděkovat všem, kteří činnost Asociace TRIGON podporují nebo s námi spolupracují, a to jednotlivcům, institucím, firmám a také svým nejbližším spolupracovníkům. Slova díky prostě patří všem těm, kteří nám vycházejí vstříc a jsou ochotni pomáhat.

Josien Bezdová Olga





Základní údaje

Asociace TRIGON vznikla 29. března 2006. Jejím hlavním posláním a cílem je realizovat obecně prospěšné projekty, které jsou zaměřeny především na pomoc lidem s handicapem, rodinám, rizikovým skupinám dětí, lidem s obtížemi a sociálně vyloučeným.

Asociace provádí osvětovou činnost vedoucí ke změnám myšlení, postojů a chování veřejnosti ve vztahu k lidem s handicapem a má otevřený vztah s ostatními organizacemi sledujícími obdobné cíle.

Hlavní důvody vzniku:

- zajištění návaznosti činností členských organizací,
- propojení spolupráce v oblasti výchovy, vzdělávání, sociální sféry a zdravotnictví,
- zajištění komplexní nabídky služeb pro osoby se specifickými potřebami,
- vybudování profesionální organizace reagující na potřeby ostravského regionu,
- realizace společných cílů a projektů při zachování principů dvojí identity,
- partnerství s mezinárodními asociacemi.

Asociace je založena na principech solidarity, transparentnosti a reciprocity.

Členské organizace

MODRÝ MOTÝLEK

Volnočasové aktivity, preventivní programy, rekondiční a poznávací pobyty pro handicapované děti a mládež do 18 let

ABAK – počítadlo

Sportovní činnosti, poznávací a rehabilitační pobyty, integrační volnočasové aktivity, preventivní programy pro děti a mládež s handicapem ve věku 15–26 let

ZUZANA

Celoroční akce pro děti a mládež s různými druhy postižení, převážně s těžkými kombinovanými vadami

Okresní organizace SPMP ČR Ostrava

Centrum denních a odlehčovacích služeb pro lidi s mentálním postižením

MENS SANA o. s.

Centrum psychosociální pomoci

VIZ-CENTRUM

Chráněná dílna – prádelna

Chráněná dílna – pracovní centrum, přípravné a dokončovací stavební práce

Dopravní asistence – alternativní doprava imobilních osob včetně handicapovaných dětí

Projekty

Aktivizační a motivační středisko

1. Poradensko-motivační program
2. Terapeutické dílny
3. Sociálně-edukační činnosti
4. Kulturní aktivity integračního charakteru



Agentura podporovaného zaměstnávání

- Poradenství pro volbu přípravy k práci
- Pracovní rehabilitace
- Podpůrné lekce
- Tranzitní program



Celoživotní vzdělávání

- Podpora mezinárodního kulturního dialogu
- Podpora zdravotně postižených studentů při studiu
- Praxe studentů ostravských středních, vyšších odborných a vysokých škol
- Preventivní programy pro děti a mládež z ostravských škol
- Akreditované pracoviště: Další vzdělávání sociálních pracovníků dle zákona o sociálních službách dle § 111, zákona č. 108/2008 Sb., o sociálních službách



Aktivizační a motivační středisko

Posláním střediska je pomáhat lidem v nepříznivé sociální situaci zvládat jejich osobní, sociální a pracovní problémy, a to prostřednictvím poradensko-motivačního programu a doplňkových aktivit integračního charakteru. Jednotlivé činnosti jsou v souladu s rozvojovou strategií Programu rozvoje MSK i Strategického plánu SMO a pomáhají vytvářet rovné příležitosti a podporují začleňování lidí v nepříznivé životní situaci.

1. Poradensko-motivační program

Poradenská činnost se zaměřuje na řešení specifických potřeb osob se zdravotním postižením i jinak znevýhodněných, na odstranění překážek jejich přístupu na trh práce a do ostatních oblastí společenského života. Hlavním úkolem poradenské činnosti je porozumět těmto osobám v jejich obtížných životních situacích. Na základě tohoto porozumění pak navrhopvat, doporučovat, případně i zajišťovat taková opatření, která vedou k jejich prospěchu. Odborný konzultant při všech aktivitách s klienty postupuje podle etického kodexu.

2. Terapeutické dílny

Programy terapeutických dílen jsou zaměřeny na jednoduché pracovní činnosti, které je možné si postupně osvojovat a rozvíjet. Cílem je zvládnout sociální a pracovní dovednosti, jako je pravidelná docházka, pracovní tempo, výdrž a výkonnost, zodpovědnost za práci, komunikace v kolektivu apod. Provoz dílen je přizpůsoben potřebám a zdravotnímu stavu klientů. Pravidelný režim a pracovní činnosti přispívají ke stabilizaci a zlepšení celkového stavu klienta.

Pracovní rehabilitace jsou realizovány dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Dřevořáská, montážní a zámečnická dílna

- Výuka základních technik práce se dřevem (řezání, obrábění, lakování, natírání)
- Výuka základních montážních a zámečnických prací
- Renovace starožitného nábytku
- Výroba dřevěných předmětů

Údržba zahrady

- Výuka základních zahradnických úkonů
- Seznámení s jednotlivými druhy rostlin a bylin
- Péče o trávník, stromy a keře
- Osazování a údržba květinových i zeleninových záhonů
- Zkušenost s pěstováním rostlin ve skleníku
- Sklizení a konzumace vlastních výpěstků při zahradním posezení

Údržba budovy

- Úklidové práce – utírání prachu, vysávání koberců, vytírání podlah, čištění sanitární techniky, umývání vnitřních dveří, oken apod.
- Výměna zámků, drobné úpravy a opravy interiéru budovy

Textilní dílna

- Seznámení se základními šicími technikami (základní stehy, šití v ruce i na šicím stroji, vyšívání)
- Textilní techniky (barvení a batikování, tisk na látku, malba na sklo)
- Tkaní na rámu a tkalcovském stavu
- Filcování ovčího rouna, pletení, háčkování a tak dále

3. Sociálně-edukační činnosti

Při realizaci sociální práce jsou aplikovány pedagogické principy, změna znevýhodňujícího postavení úzce souvisí se vzděláním a rozvojem kompetencí.

Terapeutický klub

V terapeutickém klubu se klienti učí přirozené komunikaci, správnému společenskému chování (etika) a asertivitě v konfliktních a krizových situacích. Zároveň si upevňují každodenní pozitivní návyky, získávají větší sebedůvěru.

4. Kulturní aktivity integračního charakteru

– Divadelní studio VaDidlo

- Výuka základních hereckých dovedností: dýchání, artikulace, mimika, gestikulace, držení a pohyb celého těla apod.
- Vnímání vnějších a vnitřních podnětů, citlivost na nonverbální komunikaci
- Vyjadřování pocitů, nálad – tvořivé zpracovávání emocí
- Poznávání sebe sama a lidí nejen v divadelním kolektivu
- Posilování mechanické a optické paměti
- Zpracovávání životních prožitků do krátkých scének, následné společné zamyšlení, diskuze a vyhodnocení – zlepšování schopnosti navazovat a udržovat hlubší vztahy a přátelství, orientace ve vztazích k opačnému pohlaví, pracovních a ostatních partnerských vztazích

– TRIGON Band

- Zpěv a hra na hudební nástroje (kytara, flétna, bubínky)
- Vzájemné obohacování se hudebními prožitky
- Získání sebedůvěry a radosti ze života

Agentura podporovaného zaměstnávání

Podporované zaměstnávání

je časově omezená, otevřená služba určená lidem, kteří hledají placené zaměstnání v běžném pracovním prostředí. Jejich schopnosti získat a zachovat si zaměstnání jsou z různých důvodů omezeny do té míry, že potřebují individuální dlouhodobou a průběžně poskytovanou podporu před i po nástupu do práce.

Smyslem podporovaného zaměstnávání je vyrovnávání příležitostí pracovního uplatnění lidí, kteří mají v důsledku zdravotního postižení či jiného znevýhodnění ztížený přístup na otevřený trh práce a jsou omezeni ve svém společenském uplatnění. V rámci této služby je poskytována podpora rovněž zaměstnavatelům, a to nejen před umístěním osoby do práce, ale také při nástupu. Klientům je zajištěna asistence pracovního konzultanta na pracovišti po takovou dobu, než si zaměstnanec osvojí potřebné pracovní a sociální dovednosti. Potom totiž míra asistence postupně klesá.

Vše se odehrává dle standardů podporovaného zaměstnávání, které jsou nezbytným prvkem v systému zajištění kvality této služby na poli služeb zaměstnanosti.

Cílem je poskytování osobní pomoci znevýhodněným uchazečům o zaměstnání při získávání práce.

Účastníkům podporovaného zaměstnávání jsou nabízeny pravidelné JOB kluby, schůzky a konzultace. V praktických cvičeních se učí:

- orientovat se na trhu práce, vyhledávat vhodné pracovní příležitosti,
- psát životopis, motivační dopis, reagovat na inzeráty,
- základy práce s PC, internetem, e-mailem,





- řešit situace v rámci přijímacího řízení,
- pracovní dovednosti a návyky,
- vyznat se v pracovních smlouvách a dohodách o pracovní činnosti,
- řešit pracovní problémy,
- komunikovat se zaměstnavatelem a v kolektivu spolupracovníků.

Program celoživotního vzdělávání

Podpora mezinárodního kulturního dialogu

Mezinárodní aktivity jsou realizovány na základě uzavřené smlouvy o partnerství se zahraničními organizacemi Les Genêts d'Or (Zlatý déšť) a AFPE z Francie a EPTA z Itálie (tyto subjekty tvoří ATAE) a také na základě dvoustranné dohody ERASMUS mezi vzdělávací asociací AFPE a Asociací TRIGON. Asociace TRIGON je členem nevládní organizace EU ARFIE se sídlem v Bruselu.

- Výměnné studijní pobyty a stáže na všech úrovních (pedagogické, sociální a manažerské), včetně stáží studentů
- Studijní účast na konferencích, workshopech a festivalech
- Výměnné pobytové akce osob s handicapem

Podpora zdravotně postižených studentů při studiu

- Pomoc při vytváření rovných příležitostí ke studiu
- Zvýšení informovanosti
- Vzdělávací programy zaměřené na potřeby klientů
- Individuální podpora při zvládání učební látky, konzultace
- Pedagogicko-psychologické poradenství
- Spolupráce se školami

Praxe studentů ostravských středních, vyšších odborných a vysokých škol

Preventivní programy pro děti a mládež z ostravských škol

- Dopolnední programy podle aktuální nabídky
- Posilování aktivních sociálních dovedností, motivace k novým zájmům, navázání přátelství, zlepšení sociálních vazeb v rodině a okolí
- Spolupráce se školami pro děti se specifickými potřebami, speciálními pedagogickými centry a neziskovými organizacemi

Akreditované pracoviště: Další vzdělávání sociálních pracovníků dle zákona o sociálních službách dle § 111, zákona č. 108/2008 Sb., o sociálních službách.

Vzdělávání sociálních pracovníků se zaměřením na komunikaci s osobami s duševním onemocněním a mentálním postižením.

Projekty podpořené v roce 2008

Aktivizační a motivační
středisko pro osoby
znevýhodněné sociálním
vyloučením

Cesta k lepší kvalitě života
lidí s handicapem

Agentura podporovaného
zaměstnávání

Vytvoření rehabilitačního
a motivačního střediska pro lidi
ohrožené sociálním vyloučením
v návaznosti na možnost
pracovního uplatnění
v programech chráněných dílen
a na otevřeném trhu práce

Šance lépe prožít svůj život

Na Terasé

XVI. ročník Evropských
dnů handicapu v Ostravě



OSTRAVA!!!



Rozpočet

Aktiva

Název	Na začátku období	Za období	Na konci období
Pokladna	117,50	3 308,50	3 426,00
Bankovní účty – eBanka	152 316,89	-127 814,02	24 502,87
Bankovní účty – ČS Opava	12 594,76	18 663,97	31 258,73
Bankovní účty – ČSOB 219		137 727,86	137 727,86
Bankovní účty – ČSOB 221		18 666,15	18 666,15
Bankovní účty – Raiffeisenbank a.s.		200 043,70	200 043,70
Bankovní účty	164 911,65	247 287,66	412 199,31
Peníze na cestě – výběr do pokladny	-2 792,40	2 792,40	
Peníze na cestě – převod mezi bank. účty	20 000,00	-20 000,00	
Peníze na cestě – karty		-813,00	-813,00
Peníze na cestě	17 207,60	-18 020,60	-813,00
Odběratelé		152 234,00	152 234,00
Ostatní pohledávky – SROP I. etapa		-15 000,00	-15 000,00
Ostatní pohledávky – čl. příspěvky VIZ CENTRUM		5 000,00	5 000,00
Ostatní pohledávky – čl. příspěvky MENS SANA		5 000,00	5 000,00
Ostatní pohledávky – čl. příspěvky ZUZANA		5 000,00	5 000,00
Ostatní pohledávky – čl. přísp. MODRÝ MOTÝLEK		5 000,00	5 000,00
Ostatní pohledávky		5 000,00	5 000,00
Ostatní dotace		105 000,00	105 000,00
Aktiva celkem	182 236,75	494 809,56	677 046,31

Pasiva

Název	Na začátku období	Za období	Na konci období
Krátkodobé bankovní úvěry	2 311 811,92	-1 471 679,80	840 132,12
Dodavatelé – SROP	91 245,00	-18 961,12	72 283,88
Dodavatelé	39 984,00	73 698,95	113 682,95
Dodavatelé – Asociace TRIGON	50 000,00	-50 000,00	
Dodavatelé	181 229,00	4 737,83	185 966,83
Zaměstnanci	99 399,00	-99 399,00	
Zúčtování s instit. soc. zabezpečení	35 808,00	-35 808,00	
Zúčtování s instit. zdravotního pojištění	14 219,00	-14 219,00	
Zúčtování s instit. soc. zabezpečení a zdrav. pojištění	50 027,00	-50 027,00	
Ostatní přímé daně – § 36		8 899,00	8 899,00
Ostatní přímé daně – závislá činnost § 6	9 543,00	-8 328,00	1 215,00
Ostatní přímé daně	9 543,00	571,00	10 114,00
Kooperativa – zaměstnanci		-1 368,00	-1 368,00
Ostatní daně a poplatky		-1 368,00	-1 368,00
Ostatní kapitálové fondy	10 000,00		10 000,00
Ostatní kapitálové fondy	10 000,00		10 000,00
HV ve schvalovacím řízení – 2006	17 501,29		17 501,29
HV ve schvalovacím řízení – 2007	-2 497 274,46		-2 497 274,46
HV ve schvalovacím řízení	-2 479 773,17		-2 479 773,17
Pasiva celkem	182 236,75	-1 617 164,97	-1 434 928,22

Aktiva - Pasiva

2 111 974,53 2 111 974,53





Náklady

Název	Obrat za XII 2008	Obrat za I–XII 2008	Obrat za X–XII 2008
Spotřeba materiálu – materiál	71 704,00	298 853,90	168 085,60
Spotřeba materiálu – DDHM	14 096,00	272 578,00	45 144,50
Spotřeba materiálu – PHM	987,00	1 137,00	987,00
Spotřeba materiálu – občerstvení	8 429,00	48 091,00	38 498,00
Spotřeba materiálu	95 216,00	620 659,90	252 715,10
Spotřeba energie – teplo	0	151 570,61	0
Spotřeba energie – el. energie	30 000,00	213 000,00	108 000,00
Spotřeba energie – voda	0	14 244,00	3 982,00
Spotřeba energie	30 000,00	378 814,61	111 982,00
Opravy a udržování – objektu	23 545,00	115 898,54	24 345,00
Opravy a udržování	23 545,00	115 898,54	24 345,00
Cestovné	602,00	83 144,13	13 245,00
Cestovné	602,00	83 144,13	13 245,00
Ostatní služby – překlady	3 750,00	174 577,00	93 460,00
Ostatní služby – náklady na zabezpečení	0	82 530,00	10 792,00
Ostatní služby – telekomunikace	6 431,14	120 847,63	31 513,35
Ostatní služby – propagace	87 231,30	542 994,90	183 621,30
Ostatní služby – příprava realizace	30 000,00	340 647,00	258 627,00
Ostatní služby – doprava	0	123 598,50	112 163,00
Ostatní služby – ubytování	0	247 549,00	247 549,00
Ostatní služby – zajištění pohoštění	0	162 026,00	162 026,00
Ostatní služby – administrativní a organizační služby	113 000,00	799 885,00	312 500,00
Ostatní služby – pronájem	10 000,00	119 912,00	30 000,00
Ostatní služby – odvoz odpadu	2 199,00	8 576,00	2 199,00
Ostatní služby – poštovné	1 327,00	8 338,00	1 784,00
Ostatní služby – členské příspěvky	0	5 080,96	0
Ostatní služby	253 938,44	2 736 561,99	1 446 234,65
Mzdové náklady – hlavní pracovní poměr	73 432,00	866 918,00	244 322,00
Mzdové náklady – DPP-SROP III	0	201 800,00	0
Mzdové náklady – DPP	32 652,00	304 130,00	145 341,00
Mzdové náklady	106 084,00	1 372 848,00	389 663,00

Zákonné sociální pojištění	19 093,00	228 463,00	66 585,00
Zákonné zdravotní pojištění	6 609,00	74 961,00	18 929,00
Zákonné sociální pojištění	25 702,00	303 424,00	85 514,00
Ostatní daně a poplatky	0	400	0
Ostatní provozní náklady – zaokrouhlení	1,47	1,97	1,97
Ostatní provozní náklady – zákonné pojištění zaměst.	0	5 004,00	1 072,00
Ostatní provozní náklady – pojištění podnik.	0	6 943,00	1 293,00
Ostatní provozní náklady	1,47	11 948,97	2 366,97
Úroky – úvěr ČS, a.s., Opava	3 747,40	130 374,10	11 018,20
Bankovní poplatky eBanka, ČSOB	475,80	7 300,50	1 770,40
Bankovní poplatky ČS Opava	106,50	2 758,00	327,50
Bankovní poplatky – úvěr. účet ČS Opava	159,50	2 323,50	498,00
Ostatní finanční náklady	741,80	12 382,00	2 595,90
Náklady celkem	539 578,11	5 766 456,24	2 339 679,82

Výnosy

Název	Obrat za XII 2008	Obrat za I–XII 2008	Obrat za X–XII 2008
Tržby z prodeje služeb – reklama	394 000,00	625 190,00	575 190,00
Tržby z prodeje služeb – podnájem	0	6 000,00	0
Tržby z prodeje ostatních služeb	-364 000,00	0	-304 000,00
Tržby z prodeje služeb	30 000,00	631 190,00	271 190,00
Jiné provozní výnosy – dotace SMO	120 002,00	4 050 002,00	120 002,00
Jiné provozní výnosy – dotace KÚ	0	399 300,00	0
Jiné provozní výnosy – ÚP	2 234,00	8 218,00	8 218,00
Jiné provozní výnosy – členské příspěvky § 19	0	30 000,00	0
Jiné provozní výnosy – SROP	0	2 738 050,85	0
Jiné provozní výnosy	122 236,00	7 225 570,85	128 220,00
Úroky BU	2 662,82	20 553,64	2 691,92
Úroky – ČS Opava	3,58	1 116,28	7,07
Úroky	2 666,40	21 669,92	2 698,99
Výnosy celkem	154 902,40	7 878 430,77	402 108,99

Výnosy - Náklady	-384 675,71	2 111 974,53	-1 937 570,83
-------------------------	--------------------	---------------------	----------------------

Mezinárodní spolupráce (Smlouva o spolupráci z 4. 10. 2006)

Les Genêts d'Or

Francouzská asociace Les Genêts d'Or (Zlatý déšť) vznikla v roce 1963 jako nezisková organizace. Od svého založení si klade za cíl, aby lidé s mentálním handicapem byli uznáváni a začleňováni do společnosti, protože každá osoba, ať je její handicap či věk jakýkoliv, se může rozvíjet a dělat pokroky.

Práce s klienty je vedena k maximálnímu rozvoji možností znevýhodněných osob, které mají v chráněných dílnách příležitost pod odborným dohledem vyrábět například předměty a komponenty k dalšímu zpracování. Mimo chráněné dílny se mohou podílet na údržbě zelených ploch.

Prioritou Asociace Zlatý déšť je vytvoření prostoru pro všechny závislé osoby a osoby vyloučené ze společnosti. Les Genêts d'Or provozuje zařízení pro děti, dospívající a dospělé s psychiatrickou diagnózou, mentálně postižené, s kombinovanými vadami a osoby ohrožené sociálním vyloučením. Asociace poskytuje také doprovodnou péči o osoby závislé a neschopné samostatně žít. Slouží k jejich vzdělávání a zaměstnávání. V současné době Zlatý déšť poskytuje služby 1 396 uživatelům, kterým se věnuje 1 113 zaměstnanců. Z tohoto počtu je 836 specialistů pro teoretickou a praktickou výuku.

AFPE

Historie AFPE – asociace pro výchovu ve vzdělávacích a sociálních profesích sahá do roku 1969, kdy bylo založeno ve francouzském Morlaix první výchovné středisko. Čtyřicetiletý vývoj dospěl ke vzniku asociace, která poskytuje služby handicapovaným osobám ve třech střediscích v Bretani.

Roční rozpočet AFPE představuje 5 milionů eur. Organizace zaměstnává přes 60 stálých zaměstnanců a 500 příležitostných výchovných pracovníků. AFPE přijímá každý rok na stáže přibližně 2 000 lidí.

Významným prvkem výchovného procesu AFPE je analýza odborné praxe. Specialisté jsou připravováni na práci v různých sociálních a zdravotnických zařízeních.

Pro asociaci AFPE je důležitá práce v síti organizací a jejich partnerství. V Bretani je proto vytvořena struktura odborných výchovných pracovníků přijímaných na splnění konkrétního úkolu. Kromě regionální spolupráce organizace rozvíjí aktivity také na evropské úrovni, a to prostřednictvím partnerství ERASMUS, ATAE, ARFIE a dalších.

EPTA

Italská EPTA vznikla 1. června 2000. Tvoří jej šest sociálních družstev a jedno středisko výchovy. V organizaci pracuje 520 zaměstnanců. Družstva poskytují sociálně vzdělávací a asistenční služby dětem, mládeži, handicapovaným, seniorům, bezdomovcům a imigrantům. Další služby jsou zdravotnické, například rehabilitace a pohotovost.

Středisko výchovy se zabývá přípravou odborníků v sociální a zdravotní sféře. EPTA a jeho družstva přebírají v denních střediscích a při individuálních asistencích ve školních zařízeních, při volnočasových aktivitách nebo v bydlišti péči o mladistvé a dospělé handicapované osoby ve věku od 12 do 64 let. Asociace podporuje rozvoj a kvalifikaci asistentů handicapovaných na úrovni ekonomické, sociální a odborné. EPTA asistentům nabízí inovační a účinné služby. U podnikatelů se snaží podpořit zodpovědnost vůči handicapovaným zaměstnancům. Consorzio EPTA je členem tří evropských asociací se sídlem v Bruselu: ARFIE – asociace pro výzkum a výchovu k evropské integraci handicapovaných osob, MÈTIS EUROPE – doména mládeže s psychologicko-sociálními potížemi a RETE SOCIAL'E – síť sociální práce v Evropě.

www.epta.coop

ARFIE

ARFIE – evropská síť partnerů zaměřujících se na výzkum, vzdělávání a poskytování sociálních služeb pro postižené osoby. ARFIE byla založena v září 1991 v Paříži jako nezisková organizace a v roce 1993 byla právně uznána jako nevládní organizace.

Dnes ARFIE sídlí v belgickém Bruselu. Jejímí členy jsou sdružení handicapovaných osob nebo sdružení se zaměřením na postižené osoby, vzdělávací organizace, výzkumné ústavy a odborníci ze sociální oblasti z většiny zemí Evropské unie. Asociace ARFIE je členem Evropského fóra postižených osob, které zastupuje zájmy handicapovaných vůči evropským institucím.

ARFIE podporuje rozvoj, nezávislost a samostatné rozhodování handicapovaných lidí, zejména osob s duševním postižením. Dále se zaměřuje na rozvoj školení odborníků a iniciuje inovace a výzkum ve všech oblastech poskytování služeb handicapovaným.

Členové ARFIE se zabývají prevencí profesního vyhoření, komunikací mezi rodinami a odbornými pracovníky, zaměstnáváním osob s duševním postižením, věnují se sociální politice a výchově dětí se zvláštními potřebami.

www.arfie.info



Asociace TRIGON
Skautská 1045
708 00 Ostrava-Poruba
www.asociacetrigon.eu

